

## Rapport til kontrollutvalget fra kommunedirektøren – 17. februar 2022

### Hvilke rutiner kommunen har for å følge opp kommunestyrevedtak:

Som redegjort for tidligere jobbes det med å få på plass en digital løsning som gjør at politikerne lett kan følge med på oppfølgingen.

Pr i dag følges vedtak opp av den som er saksbehandler på saken. Vi jobber foreløpig inn en rutine på å rapportere oppfølging av kommunestyrevedtak som en del av tertialrapporten.

### «Den vanlige» orienteringen om økonomi, tilsynssaker, sykefravær mm:

#### Økonomi:

Man er nå inne i sluttspurten på årsregnskap for 2021. Vi må få komme tilbake i forhold til en gjennomgang her. Åmot kommune vil komme ut med et mindreforbruk i 2021. Selve driften har et merforbruk, men tall knyttet mot skatt, pensjon og avkastning – Eidsiva gjør at man kommer ut med positive tall totalt sett.

#### Tilsynssaker:

Det har vært to pågående tilsynssaker knyttet mot Deset-tunet

Avvik medisinbehandling: For kommunen side gjeldene mot rutiner, prosedyrer og opplæring. Disse er bedret og oppdatert. Med bakgrunn i det har Statsforvalteren i Innlandet lukket avviket.

Avvik på manglende kompetanse (drift av sykehjem): Med bakgrunn i kommunestyrets vedtak om å legge om driften fra sykehjem til heldøgnsbemannet omsorgsbolig og beskrivelse av driften av dette har Statsforvalteren i Innlandet lukket avviket.

### Følgende står i brevet fra Statsforvalteren i Innlandet:

*Avslutning av tilsynsoppfølging Statsforvalteren avslutter med dette våre to tilsynssaker med saksnummer 2021/8072 og 2021/11686.*

*Statsforvalteren takker for utførlige beskrivelser av forbedringsarbeidet som har vært i gang etter at det var klart at ikke alle deler av tjenestene oppfylte kravene i lov og forskrift.*

*En viktig del av vår oppgave som tilsynsmyndighet er å undersøke, kontrollere og følge opp at tjenestene og personellet holder seg innenfor myndighetenes krav. Det er virksomheten som har ansvaret for å ivareta trygge og forsvarlige tjenester av god kvalitet.*

*Endringer i virksomhetens praksis vil være det viktigste bidraget til å styrke kvalitet og sikkerhet i tjenesten i fremtiden. Som tilsynsmyndighet har vi som mål å understøtte virksomhetenes arbeid med dette.*

*Statsforvalteren har kommet til at det er lite sannsynlig at videre tilsynsmessig oppfølging vil være påkrevet nå. Vi minner om at Statsforvalteren fortsatt vil være tilgjengelig for veiledning om innholdet i de aktuelle lov- og forskriftskravene, dersom det skulle være ønskelig.*

*Våre saker 2021/8072 og 2021/11686 mot Åmot kommune er med dette avsluttet. Vi takker for samarbeidet.*

*Med hilsen Harald Vallgård (e.f.) fylkeslege Svein Eggen*

Annet:

Tilsyn på særskilte brannobjekter. Det er svart opp på byggtekniske avvik. Det jobbes med avvik knyttet til internkontrollforskriften. Tilsynet er utført av brannsjefen

Torsdag 17. februar gjennomføres tilsyn på ledningsnettverk kommunale vannverk. Tilsynet utføres av mattilsynet.

#### Nærvær:

Totalt for 2021 endte nærværet på: 91,4 (8,6)

Total for 2020 var nærværet på: 90,6 (9,4)

Sykefraværet steg veldig i november og desember på grunn av koronaen (høye smittetall, isolasjon og karantene). Ca. 1,5 % høyere sykefravær for begge månedene i forhold til 2020. Til tross for dette har nærværet økt i 2021 kontra 2020. Et økt nærvær på 0,8 %. Nærværet er viktig både for kvaliteten på tjenester, arbeidsmiljø og økonomien.

Januar 2022 – hele organisasjonen er på 90,5 (9,5). I januar 2021 var tallene 88,8 (11,2)

#### **Andre spørsmål:**

**Hva er tanken med Deset-tunet. Hvordan er det tenkt at dette skal belegges med beboere, er det riktig at det bare er 2 som skal flyttes tilbake? Med dette som bakgrunn, vil det være økonomisk forsvarlig med videre drift?**

#### Svar:

Deset-tunet er omgjort fra en sykehjemsavdeling til heldøgnsbemannet omsorgsbolig for personer med demens/kognitiv svikt. Vedtak i kommunestyret 18/11-21 – k-sak: 2021/49.

Etter vedtaket har administrasjonen gjennomført oppgaver i forhold til kartlegging av de som var pasienter på Deset-tunet, informasjon/dialog med de pårørende, informasjon og samtaler med de

ansatte på Deset, generell informasjon, det er jobbet fram turnus for den driften som skal være i samarbeid med organisasjonene.

Det er 1-2 personer av de som opprinnelig var Deset-tunet som er vurdert til å kunne benytte tilbudet. Dette er lavere omsorgstilbud enn et sykehjem. Kartleggingen visst at noen trenger en sykehjemsplass. Det er også noen som ikke ønsker det nye tilbudet som tilbys på Deset-tunet. Det jobbes aktivt med å tilby dette tilbudet til personer man mener kan ha god nytte av et slik tilbud. Tilbudet er i første omgang ment å huse 6-8 personer. Det er planlagt oppstart 14. mars. Grunnen til at alle ble flyttet til Ryslingmoen var en meget krevende bemanningssituasjon. Høyt sykefravær på grunn av korona og konsekvensene av det. De som ikke uansett ikke skulle være på Deset-tunet på grunn av omleggingen av driften og at de hadde behov for sykehjemsplass er har fått plass i ordinære avdelinger. De som tilbys et videre tilbud på Deset-tunet er midlertidig plassert i en avstengt avdeling på Ryslingmoen med det personalet som ville vært på Deset-tunet. At alle var samlet på Ryslingmoen ga en helt nødvendig mer fleksible bruk av personalet på tvers.

Utgangspunktet er nå at det jobbes for å fylle opp plassene på Deset-tunet. Det er nytt tilbud og det vil kanskje ta tid å komme dit man ønsker. Det er utvilsomt et tilbud som trengs. Skulle man på ikke lenger sikt lykkes med å fylle opp plassene må man sikkert evaluere og ta stillingen til driften.

**Er det noen utvikling hva Torv Kiosken angår? Hvilke bruk har man tenkt kan være aktuelt for dette bygget? Vurderer man salg?**

Svar:

Kommunen eier grunnen kiosken står på. I reguleringsbestemmelsene står det noe om hvilken drift som skal være der. Kommunen har fraskrevet seg forkjøpsretten til bygget. Bygget er nå solgt. Hvilke planer som er for driften vites ikke på det nåværende tidspunkt.

**I tillegg til dette er det ytret ønske om at kommunedirektør og HR-leder skal redegjøre for ansettelse av prosjektleder, og hva er behandlingen i hovedutvalget? Har dette med «Osen-møte» å gjøre? (jeg har ikke fått annen info fra leder enn dette, jeg vet derfor ikke hvilken prosjektleder det er snakk om, eller ytterligere informasjon om saken)**

Svar:

Dette er todelt stilling. Først skal vedkommende som ansettes ha hovedansvar for å koordinere de utredningsoppgavene som ligger i prosjektet – «Framoverlent sammen» vedtatt av kommunestyret i k-sak:

Det vil da si de utredningsoppgavene som er knyttet mot helse og velferd.

#### **Velferd og mestring i Åmot mot 2030**

Bakteppe/kunnskapsgrunnlag:

Blant annet befolkningsframskriving, analyse av økonomi og framtidig tjenestebehov i Åmot kommune utarbeidet av Telemarksforskning høsten 2021 og st.melding nr 15. (2017-2018) – «Leve hele livet».

I utredningen inngår følgende elementer:

-Tilstandsrapport dagens bygningsmasse innen helse- og omsorg

-Behovsvurdering mot 2040 – målet er å gi et riktig grunnlag for grep og tilpasninger av både tjenester og infrastruktur (bygg)

-Kompetanseplan og organisering – utarbeide en kompetanseplan for sektoren. Den må sees i sammenheng med både dagens organisering og framtidig innretning av sektoren

-Heltidskultur – utrede hva det skal til for å sikre en heltidskultur (der man kan tilby den stillingsprosenten folk ønsker)

-Kjøkken – utrede hva det vil koste å både ta bruk og drifte med kjøkkenet på Ryslingmoen som produksjonskjøkken.

-Varmtvannsbasseng – utrede hva det vil koste å sette i stand og drifte bassenget på Ryslingmoen. Må også sees i sammenheng med framtidig bruk av Ryslingmoen.

Fra 1. mars 2023 skal personen som ansettes gå over i rollen som sektorleder for – helse og velferd. Dagens sektorleder trer ut av den rollen på det tidspunktet.

Kommunestyret vedtak i forbindelse med budsjettet å opprette en rådgiver innen helse og velferd. Det er den stillingen som i første omgang brukes som prosjektleder. Vi tror det er fornuftig måte å jobbe på. Det er noen som vil holde hovedfokus på krevende utredningsoppgaver, vi vil sikre kontinuitet og gode overganger. Vi tror dette er en attraktiv og spennende måte å rekruttere folk på.

Rena den 14. februar 2022

Stein Halvorsen

kommunedirektør